

LeerpleinOmgevingsrecht

Inzicht, sturing en borging van Professionaliteit

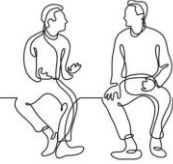


Waarom een Leerplein?

Of je nu Omgevingsdienst of gemeenten bent of je detacheert mensen in deze sector, professionaliteit en deskundigheid van uw medewerkers is van cruciaal belang. In de snel veranderende wereld van het omgevingsrecht helpt dan een centraal punt om kennis te delen en up to date te houden. De KwaliteitsCriteria VTH zijn daarbij een gegeven maar ook competenties worden steeds belangrijker. Daarom stelt het LeerpleinOmgevingsrecht haar gebruikers in staat om naast het delen van kennis ook de deskundigheid te verbeteren, beoordelen en monitoren.

WAT IS HET LEERPLEINOMGEVINGSRECHT?

Het LeerpleinOmgevingsrecht is een online instrument dat helpt bij het inzicht krijgen in de professionaliteit van mensen, het sturing geven aan hun ontwikkeling en het borgen van de professionaliteit. Het LeerpleinOmgevingsrecht is te beschouwen als een virtuele sportschool voor VTH-professionals. Zij werken hier aan brainfitness. Het KennisCentrum zelf levert de personal trainers in de vorm van ontwikkelcoaches. Voor het ontwikkelen en produceren van verschillende fitnessapparaten, de cursussen en opleidingen, zetten wij onze KennisPartners in.



FUNCTIONALITEIT VAN HET LEERPLEIN

Het LeerpleinOmgevingsrecht is ontwikkeld door eerst bij diverse gebruikersgroepen te inventariseren wat de gewenste functionaliteit is. Naast de mogelijkheid om een portfolio op te bouwen en informatie te verzamelen die nodig is voor het uitvoeren van 0-metingen (EVP- en EVC-trajecten¹) kwam hieruit ook naar voren dat er een behoefte is om kennis te delen, (online) ontwikkelactiviteiten te creëren en de ontwikkeling van medewerkers te monitoren. Dit vormt dan ook de basisfunctionaliteit van het LeerpleinOmgevingsrecht. Een efficiënt en flexibel instrument dat helpt bij het inzicht krijgen in, sturing geven aan en borgen van professionaliteit en daarmee permanente educatie faciliteert.

Door de interactie met gebruikers krijgen wij ook inzicht in aanvullende behoeften van gebruikers. Op grond hiervan breiden wij de functionaliteit van het leerplein steeds meer uit. Voorbeelden hiervan zijn de behoefte aan een zelfevaluatie, het gebruiken van competenties en informatie-uitwisseling (of discussie) in een specifieke groep van gebruikers.

VTH-Portfolio

Het VTH-Portfolio is een centrale plek waar diploma's, certificaten en beroepsproducten worden opgeslagen. Alles op 1 plaats. Zo beschikt een medewerker altijd over zijn/haar documenten die de professionaliteit onderbouwen en onderstrepen.

EVP/EVC module

Deze module wordt samen met het VTH-Portfolio ingezet om een 0-meting uit te voeren. De 0-meting is start voor verdere ontwikkeling en permanente educatie. Daarom wordt dit deel van het leerplein door medewerkers ook gebruikt om hun ontwikkeling in bij te houden.

WerkErvaringsToets hbo

De Werkervaringstoets hbo is een module die ingezet wordt om het werk- en denk niveau in beeld te brengen. Hiermee kunnen medewerkers zonder hbo-diploma met hun kennis en ervaring aantonen dat zij minimaal hetzelfde niveau hebben als dat van hun hbo-geschoolde collega.

CompetentieOntwikkeling

Naast kennis zijn competenties van cruciaal belang voor het succes van een VTH-professional. De competentiemodule geeft door middel van een 360graden feedback scan de mogelijkheid inzicht in de ontwikkelpunten ten aanzien van de voor de VTH-professional relevante competenties.

Kennisdelen en kennisontwikkeling

Het LeerpleinOmgevingsrecht is een volwaardig Learning Management Systeem (LMS) dat tal van mogelijkheden biedt om online kennis te delen en cursussen te ontwikkelen. Een kleine greep uit de mogelijkheden:

- e-learning en webinars
- zelfstudie opdrachten
- Enquêtes
- Testen en toetsen
- Fora en Wiki

Een module met een forum en een WIKI omgeving behoort tot de standaard van het LeerpleinOmgevingsrecht voor corporate gebruikers

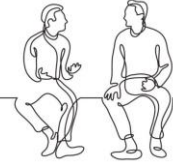
KennisPartner modules

Het LeerpleinOmgevingsrecht werkt nauw samen met enkele bekende KennisPartners. Zij leveren actuele informatieve blogs en nieuwsitems. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid om de door hen aangeboden cursussen te koppelen aan ontwikkelactiviteiten van gebruikers. De gekoppelde cursussen zijn door ons beoordeeld en aangemerkt als dekkend voor de KwaliteitsCriteria 2.2. Zo weet de VTH-professional vooraf of hij na de cursus kan voldoen aan de KwaliteitsCriteria.

RobuustheidsMonitor

De RobuustheidsMonitor geeft HR en het management inzage in de robuustheid van de organisatie en de ontwikkelopgave die er resteert voor individuele of groepen van medewerkers om uiteindelijk te gaan voldoen aan de Kwaliteitscriteria 2.2 (en/of de Wkb). Door een koppeling met de prestaties en ontwikkeling van medewerkers te maken zijn deze overzichten altijd up to date. De RobuustheidsMonitor is met name voor omgevingsdiensten en grotere detacheerders ontwikkeld.

¹ EVP staat voor Ervaringsprofiel en is de vereenvoudigde vorm van het landelijk erkende en gereguleerde Ervaringscertificaat (EVC).



SAMENWERKING

Voor het LeerpleinOmgevingsrecht hebben wij *drie samenwerkingsvormen* ontwikkeld:

1. **Zelf doen** (instap niveau, uitsluitend zelfassessment)
2. **Samen doen** (meest gekozen samenwerking, incl. onafhankelijke 0-meting)
3. **Laten doen** (full-service, inclusief 0-meting, coördinatie van ontwikkeling en permanente educatie)

Zelf doen

Wij implementeren het LeerpleinOmgevingsrecht voor u en voegen gebruikers, managers en de relevante modules toe. Dit zijn:

- VTH-portfolio
- Zelfevaluatiemodule
- KennisPartners

Gebruikers vullen (op vrijwillige basis) hun portfolio en scoren zelf (of in samenwerking met hun leidinggevende) hun kennis en bepalen zo hun ontwikkelpunten. Bij het voltooien van ontwikkelpunten voegt de gebruiker de bewijzen aan het VTH-portfolio toe en wijzigt hij/zij zelf het oordeel in 'voldoet'. Verder bevat het leerplein in de 'zelf-doe-modus' de KennisPartner module waar gebruikers kennis kunnen nemen van nieuwe ontwikkelingen en wetenswaardigheden die opleiders te melden hebben.

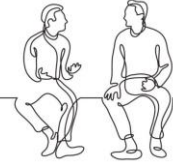
Samen doen

Wij implementeren het LeerpleinOmgevingsrecht voor u en voegen gebruikers, managers en de relevante modules toe. Dit zijn:

- De modules als genoemd onder de zelf-doe-modus en:
- EVP/EVC module
- WerkErvaringsToets hbo
- Ontwikkelcoaching
- Uw kennisdeelmodule
- Daarnaast kunt u beschikken over de volgende opties:
 - Eigen 'Look en Feel'
 - Opwaarderen kennismodule naar intranet functionaliteit
 - Competentiemodule (360graden feedback)

Na een voorlichtingssessie over het gebruik van het Leerplein omgevingsrecht en de 0-meting vullen de medewerkers ter voorbereiding van het portfoliogesprek met één van onze ontwikkelcoaches hun VTH-portfolio en daarbij behorende toelichting. In het daaropvolgende portfoliogesprek onderzoekt de medewerker samen met onze ontwikkelcoach wat zijn/haar ontwikkelpunten zijn. Op grond van het portfolio en het portfoliogesprek stelt onze ontwikkelcoach een EVP rapportage op waarin naast de aangetoonde eisen in relatie tot de KwaliteitsCriteria (of de Wkb) ook de ontwikkelpunten zijn opgenomen. Na het voltooien van die ontwikkelpunten voegt de medewerker de bewijzen aan het VTH-portfolio toe en verzoekt zijn/haar leidinggevende om het oordeel in 'Voldoet' te wijzigen.

De kennisdeelmodule bestaat uit een sectie met een forum discussie en een sectie met een WIKI omgeving. Hiermee is een basis gelegd voor een intranet-omgeving.



Laten doen

In ons full-service model zorgen wij er voor dat uw VTH-professionals nu en in de toekomst voldoen aan de geldende criteria. Hiervoor voeren we een 0-meting uit zoals bij de 'samen-doen-modus' is beschreven. Vervolgens bepalen wij samen met u de te nemen acties voor de medewerkers om met de ontwikkelpunten aan de slag te gaan. Ook gaan we aan de slag met permanente educatie voor de medewerkers en organiseren we een aantal vakwerksessies per jaar. We monitoren de vakinhoudelijke ontwikkeling van medewerkers en ondersteunen daar waar nodig. Het LeerpleinOmgevingsrecht zetten we in zijn volle breedte in. Zo wordt het LeerpleinOmgevingsrecht een plaats waar al uw VTH-professionals hun kennis delen en werken aan hun professionaliteit.

TEN SLOTTE

Als deze globale omschrijving uw interesse gewekt heeft komen we graag bij u langs om het te demonstreren. Neem hiervoor contact op met info@KC-VTH.nl of bel naar 074-852 8686.

Het LeerpleinOmgevingsrecht is mogelijk gemaakt door:

